

**Oggetto: Costituzione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività anno 2015.**

**IL RESPONSABILE DEL PERSONALE**

PREMESSO che:

- il Comune di Venegono Inferiore nel rispetto del D. Lgs. 150/2009 ha approvato con delibera di Giunta Comunale n. 76 del 31.08.2013 il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e con deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 12.11.2012 il regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti;
- in data 07.01.2013 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per la parte normativa;
- in data 22.12.2014 è stato sottoscritto l'accordo dell'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014;

VISTI:

l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito dalla legge 122/2010, integrato e modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, e dall'art. 1, comma 254, della legge 190/2014, il quale stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

CONSIDERATO che:

- la Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 12 del 15.04.2011 ha fornito indirizzi applicativi in merito all'art. 9 della legge 122/201 ed in particolare al comma 2 bis del citato articolo, precisando che: "per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011 – 2012 – 2013, sulla base del confronto dal valore medio dei presenti nell'anno 2010, intendendo per valore medio la semisomma o media aritmetica dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operare sul fondo";
- con successiva circolare n. 16 del 3 maggio 2012 la Ragioneria generale dello Stato ha chiarito gli istituti non soggetti al vincolo di cui all'art. 9, comma s-bis, del D. L. 78/2010 nonché la destinazione delle economie provenienti dai fondi precedenti;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 04.10.2005 con la quale è stata determinata la quota percentuale di compenso incentivante ICI da liquidare al personale del servizio tributi;

PRESO ATTO dell'ammontare del fondo risorse decentrate riferito all'anno 2010 e successivi così come risultante dal prospetto a) allegato alla presente determinazione;

CONSIDERATO CHE la quantificazione delle risorse per l'anno 2015 è stata effettuata tenendo conto delle disposizioni seguenti:

art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013, n. 147,  
art. 1, comma 254, della legge 190/2014,  
sentenza Corte dei Conti sezioni Riunite numero 51 del 4 ottobre 2011 in merito ai compensi a destinazione vincolata,  
parere della Corte dei Conti Sezione Puglia 97/2015.

RITENUTO che la costituzione del fondo relativo all'anno 2015 è di Euro 55.633,47, di cui Euro 48.165,04 per risorse stabili ed Euro 8.285,43 per risorse variabili;

DATO ATTO che con il presente provvedimento si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTO il Decreto Sindacale con il quale si attribuiscono funzioni dirigenziali al Responsabile del Personale;

VISTI i CC.NN.LL del comparto Regioni – Autonomie Locali

#### DETERMINA

1. costituire il fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa riferita all'anno 2015 per un valore complessivo di Euro 56.450,47, secondo i criteri in premessa illustrati, come risulta da prospetto allegato;
2. dare atto che le indennità di comparto ed i passaggi orizzontali effettuati in passato, anteriormente al d. Lgs. 150/2009, sono erogati mensilmente ai soggetti interessati;
3. dare atto che si è proceduto a ridurre il fondo proporzionalmente al personale cessato dal servizio per gli anni 2011 e 2012, mentre non vi è stata alcuna riduzione di personale nell'anno 2013/2014.

Il Responsabile del  
Personale

Ai sensi degli artt. 147 bis e 151, comma 4 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria del fondo nel bilancio 2015.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO  
FINANZIARIA